

Spécificités de l'entretien par école

BEM-BORDEAUX MANAGEMENT SCHOOL				
Préparation en amont de l'entretien	Membres du jury	Durée	Objectif de l'entretien	Coefficients
Un mini CV à télécharger avec la convocation aux oraux sur le site des admissibles	Au moins 2 personnes : 1 représentant de l'Ecole, 1 professionnel (cadre d'entreprise, spécialiste du recrutement...) ou 2 professeurs.	30 mn	L'objectif de l'épreuve est d'évaluer les aptitudes et les potentialités du candidat à diffuser et à exercer les principes du management responsable en Entreprise et dans sa vie personnelle puis professionnelle. Le jury juge son esprit d'ouverture, mais aussi son sens critique ainsi que ses capacités d'autonomie, d'organisation de décision et d'écoute. En aucune manière, il ne s'agit pour les candidats de répondre à un profil type ou à une image stéréotypée du futur cadre d'entreprise. C'est la personnalité du candidat que le jury doit apprécier.	Ecricome : 12 Tremplin 1 : 3 Tremplin 2 : 3

EUROMED MANAGEMENT				
Préparation en amont de l'entretien	Membres du jury	Durée	Objectif de l'entretien	Coefficients
Aucun	2 personnes : 1 professeur ou cadre de l'école 1 professionnel, représentant du monde économique (chef d'entreprise, directeur de ressources humaines, spécialiste du recrutement, etc).	30 mn	Euromed Marseille recrute des étudiants passionnés par une pédagogie de l'action entrepreneuriale et souhaitant devenir acteurs de leur processus d'apprentissage. Euromed Marseille valorise l'innovation, la prise de responsabilités, le goût de la performance et l'acceptation de la diversité. C'est dans ce cadre que le jury évaluera le potentiel de développement professionnel et personnel du candidat.	Ecricome : 10 Tremplin 1 : 4 Tremplin 2 : 3

ICN BUSINESS SCHOOL				
Préparation en amont de l'entretien	Membres du jury	Durée	Objectif de l'entretien	Coefficients
CV à télécharger sur le site des admissibles.	2 personnes : 1 enseignant et 1 professionnel	30 mn	L'entretien prend principalement en compte l'adéquation d'une candidature au projet pédagogique proposé, dans ses diverses déclinaisons possibles. Pour cela, des aspects classiques comme l'appréciation de la motivation du (ou de la) candidat(e) sont intégrés. Mais sont également appréciés, pour tous les candidats, le potentiel d'évolution, le désir d'apprendre, la capacité à relier des informations, au travers d'exercices originaux spécifiques (jeu de cartes et message vidéo).	Ecricome : 12 Tremplin 1 : 5 Tremplin 2 : 5

SUP DE CO REIMS				
Préparation en amont de l'entretien	Membres du jury	Durée	Objectif de l'entretien	Coefficients
Un dossier personnel à télécharger et à compléter avant de se présenter au jury. Vous devez y présenter vos parcours académique et professionnel ainsi que vos projets. Ce dossier servira de base de discussion pour votre entretien.	2 personnes : 1 professeur et un représentant du monde économique ou 2 professeurs	30 mn	Sup de Co Reims cherche à recruter des étudiants démontrant leurs capacités à être des acteurs actifs dans le monde économique. Le candidat doit présenter ses réalisations et ses projets aux membres du jury. Le candidat doit approfondir les informations portées dans son dossier personnel sur la base des questions posées par les membres du jury.	Ecricome : 7 Tremplin 1 : 3 Tremplin 2 : 3

Spécificités de l'entretien par école

ESC ROUEN				
Préparation en amont de l'entretien	Membres du jury	Durée	Objectif de l'entretien	Coefficients
<p>Documents à apporter le jour de l'entretien :</p> <ul style="list-style-type: none"> - un CV avec photo - Une fiche individuelle à compléter <u>au préalable, à imprimer en deux exemplaires</u> (téléchargeable sur le site des admissibles) 	<p>2 personnes composent le jury : 1 représentant de l'Ecole (professeur ou administratif) et 1 personne du monde de l'entreprise, souvent diplômée de l'ESC Rouen.</p>	<p>30 mn</p>	<p>L'entretien se déroule sous la forme d'un dialogue constructif qui doit permettre au jury de définir les réelles motivations du candidat, et se faire une idée de sa personnalité.</p> <p>Il ne s'agit pas de "piéger" le candidat, mais d'appréhender son ouverture d'esprit et sa capacité à s'intégrer à l'ESC Rouen.</p> <p>L'entretien s'appuie sur les informations fournies dans la fiche individuelle préalablement remplie et sur le CV apporté par le candidat.</p>	<p>Ecricome : 12 Tremplin 1 : 3 Tremplin 2 : 3</p>

ESC TOURS-POITIERS (ESEM)				
sous réserve de modifications. Consultez le site www.ecricome.org				
Préparation en amont de l'entretien	Membres du jury	Durée	Objectif de l'entretien	Coefficients
<p>Un mini CV téléchargeable sur le site de l'ESEM permettant aux candidats de présenter leurs différentes expériences et d'orienter le jury sur des sujets qui leur tiennent à cœur.</p>	<p>Le jury est composé de 2 ou 3 personnes : 1 professeur ou cadre de l'ESC Tours-Poitiers et 1 ou 2 représentant(s) du monde de l'entreprise.</p>	<p>Préparation : 30 minutes</p> <p>Entretien : 30 minutes (15 minutes pour l'exposé et 15 minutes pour l'entretien de motivation, incluant les questions du jury.)</p>	<p>Le candidat choisit au hasard 2 sujets (thème ou citation). Il traite le sujet de son choix</p> <p>L'objectif de cette épreuve est d'apprécier la personnalité des candidats et de cerner leur motivation à intégrer l'ESC Tours-Poitiers. Le jury cherche à évaluer leur aisance relationnelle, leur précision, leur rigueur, leur capacité d'analyse, leur ouverture d'esprit et leur capacité à s'investir dans différents types de projets. L'école ne cherche pas des profils stéréotypés mais des étudiant(e)s à vrai potentiel.</p>	<p>Ecricome : 14 Tremplin 1 : 4 Tremplin 2 : 4</p>